

Bilag 2: Kommunespecifikke nøgletal

Fastholdelse af social- og sundhedspersonalet på det kommunale ældreområde



Indenrigs- og
Sundhedsministeriets

BENCHMARKINGENHED

Publikationen kan hentes på hjemmesiden for
Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed:
www.benchmark.dk

Henvendelse om publikationen kan ske til kontaktpersonen
på analysen, som fremgår af hjemmesiden.

Indhold

Læsevejledning	3
Tabel 1: Faktisk og forventet afgangsprocent blandt social- og sundhedspersonalet i 2022.....	5
Tabel 2: Benchmarkingindikatorer i 2022.....	7
Tabel 3: Udvikling i afgangsprocenten for social- og sundhedspersonalet fra 2019 til 2022	9
Tabel 4: Afgangsprocenten i 2022 fordelt på aldersgrupper.....	11
Tabel 5: Hvor gik det afgåede social- og sundhedspersonale hen?	13

Læsevejledning

I dette bilag præsenteres en række kommunespecifikke nøgletal. Generelt er tallene i dette bilag afgrænset på samme måde som i hovedrapporten. I bilag 3: "Metode" er afgrænsninger og definitioner beskrevet nærmere. Heri fremgår det også, at afgangsprocenten opgøres forskelligt afhængigt af, hvilken population vi betragter. I tallene, der præsenteres i dette bilag, tager vi udgangspunkt i afgangsprocenten opgjort på kommuneniveau. Det betyder, at skift fra en kommunes ældreområde til en anden kommunes ældreområde tæller med som en afgang. Hvad der mere konkret defineres som en afgang er også uddybet i bilag 3: "Metode".

I bilaget fokuserer vi primært på resultater fra 2022 på kommuneniveau. Når vi opgør afgangsprocenten for 2022, ser vi på, hvor stor en andel af social- og sundhedspersonalet på ældreområdet i den enkelte kommune, der var ansat i september 2021, som ikke længere var ansat i september 2022.

Bemærk, at en række ansatte er frasorteret i tabellerne 1 og 2. Det drejer sig om social- og sundhedspersonale, der er overgået til førtidspension, fleksjob og lignende, ansatte, der har en alder, så de kunne gå på folkepension i september 2022, ansatte der er overgået til bestemte uddannelser rettet mod det kommunale ældreområde, samt ansatte der i den undersøgte periode er døde. I kapitel 3 og Bilag 3: "Metode" har vi begrundet frasorteringen af disse ansatte.

I tabel 3 og 4 baserer tallene sig på den fulde population i analysen. Dermed er der i de tal, der fremgår af tabel 3 og 4, ikke sorteret nogle ansatte fra. Det betyder, at der er forskel på afgangsprocenterne vist i tabel 1 og 2 i forhold til afgangsprocenterne vist i tabel 3 og 4.

Tal baseret på mindre end 5 individer vises ikke i tabellerne af diskretionshensyn. Derfor er nogle felter i tabellerne tomme. Kommunerne Fanø, Læsø, Samsø og Ærø indgår ikke i bilaget på grund af et lavt antal ansatte.

Tabel 1: Faktisk og forventet afgangsprocent blandt social- og sundhedspersonalet i 2022

I tabellen vises den faktiske og forventede afgangsprocent blandt social- og sundhedspersonalet på ældreområdet for hver kommune i 2022. Det forventede niveau er beregnet på baggrund af regressionsanalyser, som vi bruger til at tage højde for kommunernes rammevilkår. Du kan læse mere om regressionsanalyserne i hovedrapportens kapitel 3 og Bilag 3: "Metode". Tabellen indeholder tal for social- og sundhedspersonalet under ét, for det faglærte personale som er assistenter og hjælpere samt for det ufaglærte social- og sundhedspersonale. Bemærk at en række ansatte er sorteret fra i tallene, jf. ovenfor. Hvis man kigger på tværs af tallene for de tre grupper, der vises i figuren, er det vigtigt at huske på, at antallet af faglært personale er markant højere, end antallet af ufaglært personale i de fleste kommuner. Og at der i tallet for social- og sundhedspersonalet under ét også indgår ansatte fra de "Øvrige grupper".

Tabel 2: Benchmarkingindikatorer i 2022

I tabellen vises den enkelte kommunes benchmarkingindikatorer for social- og sundhedspersonalet under ét, for det faglærte personale som er assistenter og hjælpere samt for det ufaglærte social- og sundhedspersonale.

Benchmarkingindikatorerne angiver forskellen mellem den faktiske afgangsprocent og den afgangsprocent, man kunne forvente på baggrund af kommunens rammevilkår.

Benchmarkingindikatorerne består dermed af de tal, der fremgår af tabel 1. Du kan læse mere om benchmarkingindikatorerne i hovedrapportens kapitel 8 samt i bilag 3 "Metode".

Tabel 3: Udvikling i afgangsprocenten blandt social- og sundhedspersonalet fra 2019 til 2022

I tabel 3 vises afgangsprocenten i 2019 og 2022 samt udviklingen i afgangsprocenten fra 2019 til 2022 for hver enkelt kommune. Tallene vises både for social- og sundhedspersonalet under ét, for assistenter/hjælpere og for det ufaglærte social- og sundhedspersonale. Bemærk at tallene i denne tabel baserer sig på analysens fulde population modsat tallene i tabel 1 og 2. Hvis man kigger på tværs af tallene for de tre grupper, der vises i figuren, er det vigtigt at huske på, at antallet af faglært personale er markant højere end antallet af ufaglært personale i de fleste kommuner. Og at der i tallet for social- og sundhedspersonalet under ét også indgår ansatte fra de "Øvrige grupper".

Tabel 4: Afgangsprocenten i 2022 fordelt på aldersgrupper

I tabellen vises afgangsprocenten for forskellige aldersgrupper blandt social- og sundhedspersonalet på det kommunale ældreområde i 2022. De ansatte er inddelt i tre alderskategorier: Under 35 år, 35 til 54 år og 55 år og derover. Bemærk at tallene i denne tabel baserer sig på analysens fulde population modsat tallene i tabel 1 og 2.

Tabel 5: Hvor gik det afgåede social- og sundhedspersonale hen?

I tabel 5 har vi fordelt den enkelte kommunes afgåede social- og sundhedspersonale fra ældreområdet, i perioden mellem september 2021 og september 2022, på forskellige afgangstyper. Afgangstyperne viser, hvor det afgåede personale har bevæget sig hen målt i september 2022. Tallene i tabellen tager, modsat forløbsanalysen i hovedrapporten, udgangspunkt i afgangsprocenten målt på kommuneniveau. Det vil sige, at skift mellem kommuner inden for ældreområdet også tæller med som en afgang i de tal, der fremgår af tabellen.

De afgangstyper vi har inddelt det afgåede social- og sundhedspersonale efter i tabel 5 er mindre detaljerede, end de afgangstyper vi har vist i hovedrapporten. Ellers ville vi grundet diskretionershensyn ikke kunne have vist resultater for ret mange kommuner.

I tabellen er det afgåede social- og sundhedspersonale inddelt i følgende typer:

- **Anden kommune:** Personer der er skiftet til en anden kommune, uafhængigt af om det er til en anden kommunes ældreområde eller ej.
- **Privat:** Personer der er skiftet til beskæftigelse i den private sektor.
- **Anden beskæftigelse:** Dækker personer der er skiftet til beskæftigelse i den regionale eller statslige sektor, til et andet område i samme kommune eller har skiftet til et andet ansættelsesforhold end månedslønnet ordinært ansat.
- **Uddannelse:** Personer der ikke er i beskæftigelse, men som er ansat i en elevstilling i en kommune eller under uddannelse uden anden beskæftigelse.
- **Andet end beskæftigelse og uddannelse:** Personer der er på sygedagpenge, folkepension, efterløn, dagpenge, kontanthjælp, førtidspension, er selvforsørgede, døde eller udvandret med mere.

Da det er muligt for social- og sundhedspersonalet at være overgået til flere forskellige afgangstyper samtidigt (fx beskæftigelse og uddannelse), har vi lavet et hierarki, hvor beskæftigelse prioriteres først, herefter følger uddannelse og til sidst de øvrige afgangstyper, som hverken er beskæftigelse eller uddannelse. Prioriteringen er valgt ud fra analysens fokus på fastholdelse og mangel på arbejdskraft. I bilag 3: "Metode" har vi uddybet metoden bag forløbsanalysen vist i hovedrapporten.

BEMÆRK: Tallene i tabel 5 er blevet opdateret med nye tal d. 21. juni 2023.

Tabel 1: Faktisk og forventet afgangsprocent blandt social- og sundhedspersonalet i 2022

Tabel 1						
Faktisk og forventet afgangsprocent blandt social- og sundhedspersonalet på ældreområde i 2022, pct.						
Kommune	Social- og sundhedspersonalet under ét		Assistenter/hjælpere		Ufaglært social- og sundhedspersonale	
	Faktisk	Forventet	Faktisk	Forventet	Faktisk	Forventet
Albertslund	21,7	24,0	18,2	22,2	58,6	43,6
Allerød	26,0	25,0	22,2	22,7	42,9	40,6
Assens	19,0	20,5	18,0	18,5	47,6	56,8
Ballerup	25,3	22,9	23,1	21,0	44,8	47,3
Billund	22,8	21,0	19,1	16,2	39,6	47,5
Bornholm	11,7	10,8	8,9	7,9	55,8	60,3
Brøndby	24,5	20,8	23,0	19,9	-	-
Brønderslev	19,3	20,0	15,3	15,3	51,1	55,8
Dragør	23,1	20,9	22,7	20,5	-	-
Egedal	28,0	26,2	22,9	21,2	56,1	56,3
Esbjerg	16,5	17,0	12,0	13,1	57,0	57,1
Favrskov	19,6	22,4	16,3	19,1	54,3	59,7
Faxe	20,0	21,0	17,2	17,9	45,3	47,7
Fredensborg	21,5	21,3	19,7	20,4	42,9	39,4
Fredericia	16,6	16,9	16,2	17,3	33,3	43,3
Frederiksberg	18,6	18,7	17,0	16,4	41,3	51,7
Frederikshavn	13,6	13,8	11,9	11,7	42,5	39,8
Frederikssund	19,9	19,6	17,9	17,4	43,9	39,8
Furesø	19,7	24,5	16,7	20,2	31,0	42,3
Faaborg-Midtfyn	19,3	20,4	15,8	17,1	61,3	56,4
Gentofte	27,5	27,0	22,8	22,2	55,8	46,6
Gladsaxe	19,4	22,3	15,7	19,4	42,1	41,0
Glostrup	25,7	22,7	23,1	21,1	59,1	44,5
Greve	20,5	22,7	20,2	20,7	23,0	34,0
Gribskov	25,3	19,5	22,2	17,7	60,0	43,2
Guldborgsund	18,9	16,9	17,9	16,1	51,7	49,8
Haderslev	19,4	19,4	15,5	15,8	51,5	50,1
Halsnæs	16,2	16,0	16,9	14,7	-	-
Hedensted	21,6	18,5	18,9	15,9	55,6	49,2
Helsingør	20,6	18,9	19,7	19,1	33,3	39,7
Herlev	17,9	25,1	17,1	22,8	25,8	50,9
Herning	23,5	23,7	19,0	18,9	55,0	56,2
Hillerød	19,8	20,7	15,6	17,4	46,5	42,3
Hjørring	14,1	17,8	12,7	16,3	41,0	47,3
Holbæk	20,6	19,5	20,2	18,4	29,2	37,9
Holstebro	22,6	19,9	18,8	16,0	56,4	54,9
Horsens	24,2	20,5	20,9	16,2	50,0	49,6
Hvidovre	27,7	22,5	25,1	19,2	54,2	48,7
Høje-Taastrup	19,8	22,0	17,0	18,3	29,1	35,4
Hørsholm	28,9	25,9	24,4	21,6	54,5	54,3
Ikast-Brande	20,1	20,8	15,6	15,2	47,6	54,5
Ishøj	14,5	18,8	12,7	17,8	41,7	34,9
Jammerbugt	17,2	18,8	14,6	15,8	51,4	55,4
Kalundborg	24,6	21,0	18,8	16,3	54,7	47,6

Kommune	Social- og sundhedspersonalet under ét		Assisterer/hjælpere		Ufaglært social- og sundhedspersonale	
	Faktisk	Forventet	Faktisk	Forventet	Faktisk	Forventet
Kerteminde	14,3	17,9	13,2	17,2	50,0	45,5
Kolding	21,2	20,8	16,5	16,7	60,2	49,6
København	18,6	19,1	15,7	15,6	45,6	49,9
Køge	16,2	19,2	15,8	18,2	19,2	35,7
Langeland	15,0	16,1	10,0	12,1	53,8	47,2
Lejre	24,6	20,1	25,9	18,5	25,9	39,6
Lemvig	16,2	15,8	15,0	12,9	40,0	40,5
Lolland	19,3	17,0	14,6	12,5	58,6	55,2
Lyngby-Taarbæk	20,4	21,1	18,3	20,6	33,8	35,4
Mariagerfjord	20,3	19,4	16,3	14,9	57,8	60,0
Middelfart	15,6	17,8	13,6	16,1	48,0	47,1
Morsø	16,8	19,2	13,6	15,6	62,5	62,6
Norddjurs	17,7	16,2	13,4	12,9	67,4	54,0
Nordfyns	22,5	19,3	19,8	16,9	75,0	55,2
Nyborg	19,3	16,3	17,1	13,5	51,4	56,1
Næstved	19,2	19,7	15,8	16,5	45,9	46,9
Odder	20,4	19,2	18,4	17,0	45,5	43,3
Odense	21,9	21,4	16,4	15,6	55,9	59,0
Odsherred	17,1	17,8	15,6	16,4	45,5	51,1
Randers	16,4	17,6	14,2	15,5	54,3	55,6
Rebild	19,4	19,2	14,9	16,1	68,8	48,6
Ringkøbing-Skjern	24,0	26,1	14,4	17,8	61,7	58,7
Ringsted	19,0	20,2	16,8	16,6	33,3	48,4
Roskilde	25,6	24,1	23,3	21,8	42,0	41,2
Rudersdal	22,3	24,5	19,1	20,6	39,2	41,8
Rødovre	19,6	19,8	16,5	17,9	65,6	45,8
Silkeborg	19,8	19,1	17,4	16,8	38,7	40,0
Skanderborg	23,0	21,3	19,2	16,6	49,3	49,8
Skive	19,5	17,8	16,6	14,5	55,6	54,7
Slagelse	17,8	19,8	14,6	16,8	42,6	45,8
Solrød	25,9	25,7	24,7	24,1	41,7	46,1
Sorø	24,9	20,4	20,2	17,5	56,8	46,4
Stevns	19,7	17,7	20,7	17,0	-	-
Struer	19,4	22,6	17,4	19,0	36,4	52,9
Svendborg	15,8	16,3	14,0	13,9	44,4	46,3
Syddjurs	18,0	17,4	17,3	15,8	36,7	44,9
Sønderborg	16,5	17,6	12,5	14,0	49,5	50,0
Thisted	18,7	19,0	13,3	14,2	66,7	64,6
Tønder	14,6	17,1	11,8	14,1	46,7	60,3
Tårnby	16,3	19,0	13,8	16,5	43,6	42,4
Vallensbæk	21,7	21,7	22,7	21,9	-	-
Varde	20,2	20,6	19,3	19,3	48,1	47,9
Vejen	22,4	21,7	16,2	16,9	69,2	57,3
Vejle	16,6	15,3	15,4	14,0	52,6	49,0
Vesthimmerland	17,9	19,5	14,5	16,9	54,3	49,3
Viborg	21,5	19,4	19,5	17,2	66,0	60,3
Vordingborg	16,9	17,3	15,9	15,6	28,3	37,2
Aabenraa	18,3	20,4	12,6	14,8	57,6	54,0
Aalborg	19,2	20,0	11,3	12,9	62,5	56,0
Aarhus	21,9	21,0	15,4	14,7	58,8	58,6
Landsplan	19,7	-	16,4	-	50,0	-

Anm.: Landsgennemsnittet er vægтет. Celler med et "-" er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.
Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Tabel 2: Benchmarkingindikatorer i 2022

Tabel 2			
Kommunernes benchmarkingindikatorer for afgangsprocenten blandt social- og sundhedspersonalet på det kommunale ældreområde i 2022			
Kommune	Social- og sundhedspersonalet under ét	Assisterter/hjælpere	Ufaglært social- og sundhedspersonale
Albertslund	-2,3	-4,0	15,0
Allerød	1,0	-0,5	2,3
Assens	-1,5	-0,5	-9,2
Ballerup	2,3	2,1	-2,6
Billund	1,8	2,9	-7,9
Bornholm	0,9	1,0	-4,5
Brøndby	3,7	3,1	-
Brønderslev	-0,7	0,1	-4,7
Dragør	2,3	2,1	-
Egedal	1,8	1,7	-0,1
Esbjerg	-0,5	-1,0	-0,2
Favrskov	-2,8	-2,9	-5,5
Faxe	-1,0	-0,7	-2,4
Fredensborg	0,3	-0,7	3,4
Fredericia	-0,3	-1,1	-10,0
Frederiksberg	-0,1	0,6	-10,4
Frederikshavn	-0,2	0,2	2,7
Frederikssund	0,3	0,5	4,1
Furesø	-4,8	-3,5	-11,3
Faaborg-Midtfyn	-1,1	-1,3	4,9
Gentofte	0,5	0,6	9,1
Gladsaxe	-2,9	-3,7	1,0
Glostrup	3,0	2,0	14,6
Greve	-2,2	-0,5	-11,0
Gribskov	5,8	4,5	16,8
Guldborgsund	2,0	1,8	2,0
Haderslev	0,1	-0,3	1,4
Halsnæs	0,2	2,2	-
Hedensted	3,0	3,0	6,4
Helsingør	1,7	0,6	-6,4
Herlev	-7,2	-5,7	-25,1
Herning	-0,2	0,1	-1,2
Hillerød	-0,9	-1,8	4,1
Hjørring	-3,8	-3,6	-6,3
Holbæk	1,1	1,8	-8,7
Holstebro	2,7	2,8	1,5
Horsens	3,7	4,6	0,4
Hvidovre	5,3	5,8	5,5
Høje-Taastrup	-2,2	-1,4	-6,2
Hørsholm	3,0	2,8	0,2
Ikast-Brande	-0,7	0,4	-6,9
Ishøj	-4,3	-5,1	6,8
Jammerbugt	-1,6	-1,2	-4,0
Kalundborg	3,6	2,5	7,2
Kerteminde	-3,6	-4,0	4,5
Kolding	0,4	-0,2	10,6
København	-0,5	0,1	-4,3

Kommune	Social- og sundhedspersonalet under ét	Assistenten/hjælperen	Ufaglært social- og sundhedspersonale
Køge	-3,0	-2,4	-16,4
Langeland	-1,0	-2,1	6,6
Lejre	4,5	7,4	-13,7
Lemvig	0,4	2,1	-0,5
Lolland	2,3	2,1	3,3
Lyngby-Taarbæk	-0,7	-2,4	-1,5
Mariagerfjord	0,9	1,4	-2,2
Middelfart	-2,2	-2,5	0,9
Morsø	-2,4	-2,1	-0,1
Norddjurs	1,5	0,5	13,4
Nordfyns	3,2	2,8	19,8
Nyborg	3,0	3,7	-4,7
Næstved	-0,4	-0,6	-0,9
Odder	1,2	1,3	2,2
Odense	0,5	0,8	-3,2
Odsherred	-0,7	-0,8	-5,6
Randers	-1,2	-1,2	-1,3
Rebild	0,1	-1,2	20,1
Ringkøbing-Skjern	-2,1	-3,4	3,0
Ringsted	-1,3	0,2	-15,1
Roskilde	1,5	1,5	0,8
Rudersdal	-2,3	-1,5	-2,6
Rødovre	-0,3	-1,4	19,8
Silkeborg	0,7	0,6	-1,3
Skanderborg	1,7	2,7	-0,5
Skive	1,7	2,0	0,8
Slagelse	-2,0	-2,2	-3,2
Solrød	0,1	0,6	-4,4
Sorø	4,5	2,7	10,3
Stevns	2,0	3,6	-
Struer	-3,2	-1,5	-16,5
Svendborg	-0,4	0,1	-1,8
Syddjurs	0,6	1,5	-8,3
Sønderborg	-1,1	-1,6	-0,5
Thisted	-0,4	-0,9	2,1
Tønder	-2,5	-2,4	-13,6
Tårnby	-2,7	-2,7	1,1
Vallensbæk	0,0	0,8	-
Varde	-0,3	0,0	0,2
Vejen	0,7	-0,7	11,9
Vejle	1,3	1,4	3,7
Vesthimmerland	-1,5	-2,4	5,0
Viborg	2,2	2,3	5,7
Vordingborg	-0,4	0,2	-8,9
Aabenraa	-2,1	-2,3	3,6
Aalborg	-0,9	-1,6	6,5
Aarhus	0,9	0,7	0,1
Landsplan	-	-	-

Anm.: Celler med et "-" er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.

Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Tabel 3: Udvikling i afgangsprocenten for social- og sundhedspersonalet fra 2019 til 2022

Tabel 3									
Afgangsprocenten blandt social- og sundhedspersonalet på ældreområdet i 2019 og 2022 i pct. og udviklingen fra 2019 til 2022 i procentpoint									
Kommune	Social- og sundhedspersonalet under ét			Assistenter/hjælpere			Ufaglært social- og sundhedspersonale		
	2019	2022	Udvikling i pct.-point	2019	2022	Udvikling i pct.-point	2019	2022	Udvikling i pct.-point
Albertslund	21,8	24,0	2,2	20,1	20,2	0,1	-	-	-
Allerød	24,7	30,9	6,2	22,2	25,5	3,3	44,4	49,0	4,5
Assens	19,2	23,2	4,0	17,8	21,0	3,3	65,0	63,3	-1,7
Ballerup	25,6	28,0	2,4	24,2	25,3	1,1	49,0	46,9	-2,1
Billund	22,2	28,8	6,6	19,0	23,3	4,3	54,5	50,0	-4,5
Bornholm	12,8	14,4	1,6	12,0	10,5	-1,5	55,0	61,4	6,4
Brøndby	22,1	26,1	4,0	21,8	24,7	3,0	-	-	-
Brønderslev	21,0	22,3	1,3	16,8	18,0	1,2	58,8	55,8	-3,1
Dragør	30,1	26,2	-3,9	28,1	24,8	-3,3	-	-	-
Egedal	27,9	30,4	2,5	24,8	24,0	-0,8	52,5	56,6	4,1
Esbjerg	16,8	20,7	3,9	14,7	15,5	0,8	52,8	60,0	7,2
Favrskov	22,9	22,8	-0,1	20,6	17,7	-2,9	69,2	59,3	-10,0
Faxe	20,3	23,6	3,2	19,3	18,7	-0,6	39,0	53,6	14,6
Fredensborg	25,9	25,1	-0,8	18,7	21,0	2,4	68,6	54,7	-13,9
Fredericia	15,2	20,9	5,6	13,9	19,0	5,1	-	-	-
Frederiksberg	20,1	20,9	0,8	19,2	18,6	-0,6	39,1	45,2	6,0
Frederikshavn	13,6	17,2	3,6	12,2	13,2	0,9	43,9	60,7	16,8
Frederikssund	16,5	24,0	7,5	15,1	20,7	5,6	45,7	52,5	6,8
Furesø	24,6	23,1	-1,5	22,8	20,2	-2,6	32,4	32,9	0,5
Faaborg-Midtfyn	17,5	22,0	4,5	16,3	16,8	0,5	53,3	63,0	9,7
Gentofte	24,6	29,8	5,1	20,1	24,4	4,3	44,9	55,6	10,7
Gladsaxe	25,2	23,6	-1,6	22,8	18,7	-4,1	45,0	46,8	1,8
Glostrup	21,0	29,4	8,4	19,8	26,1	6,3	35,7	66,7	31,0
Greve	23,5	23,4	-0,1	21,1	22,8	1,6	35,9	26,9	-8,9
Gribskov	33,3	28,7	-4,6	31,4	24,6	-6,8	-	-	-
Guldborgsund	19,7	23,1	3,4	18,2	21,6	3,4	64,3	55,0	-9,3
Haderslev	18,0	22,7	4,7	14,1	17,7	3,6	48,1	51,5	3,3
Halsnæs	21,4	20,0	-1,4	20,5	20,1	-0,4	-	-	-
Hedensted	15,0	25,2	10,2	13,2	21,0	7,8	46,2	63,3	17,1
Helsingør	24,4	24,1	-0,4	20,5	22,5	2,0	71,9	45,7	-26,2
Herlev	23,3	19,8	-3,5	18,8	18,3	-0,5	45,9	26,8	-19,1
Herning	19,4	27,7	8,3	16,7	21,8	5,1	57,8	59,4	1,6
Hillerød	24,8	25,3	0,5	22,0	19,1	-2,9	45,7	54,5	8,7
Hjørring	15,2	18,2	3,0	14,9	15,3	0,4	57,1	55,4	-1,8
Holbæk	19,3	23,6	4,3	16,5	22,6	6,1	60,0	36,1	-23,9
Holstebro	25,3	24,9	-0,4	18,9	20,6	1,7	71,6	55,6	-16,1
Horsens	17,9	28,6	10,7	12,7	23,4	10,7	60,8	59,0	-1,9
Hvidovre	26,6	29,3	2,8	20,7	25,6	4,9	56,5	53,8	-2,8
Høje-Taastrup	22,2	21,9	-0,3	21,4	18,8	-2,7	29,0	31,6	2,5
Hørsholm	35,0	31,6	-3,3	31,4	26,8	-4,7	58,3	52,3	-6,0
Ikast-Brande	19,6	25,8	6,2	16,1	18,2	2,1	62,5	59,1	-3,4
Ishøj	16,6	18,7	2,1	17,0	16,2	-0,9	-	-	-
Jammerbugt	13,6	21,6	8,1	11,4	17,7	6,4	57,9	60,0	2,1

	Social- og sundheds- personalet under ét			Assisterer/hjælpere			Ufaglært social- og sundhedspersonale		
	2019	2022	Udvikling i pct.-point	2019	2022	Udvikling i pct.-point	2019	2022	Udvikling i pct.-point
Kalundborg	20,1	29,2	9,1	17,8	22,3	4,5	39,2	61,7	22,5
Kerteminde	14,3	17,0	2,8	13,2	15,0	1,8	-	-	-
Kolding	21,0	24,0	3,0	17,2	18,4	1,2	68,7	66,0	-2,6
København	22,0	21,2	-0,7	18,8	17,5	-1,2	49,3	48,3	-1,0
Køge	16,2	18,5	2,3	16,7	17,2	0,5	20,6	29,0	8,4
Langeland	15,4	19,1	3,7	11,3	11,9	0,6	56,3	63,5	7,2
Lejre	20,2	27,6	7,4	22,1	28,5	6,3	-	-	-
Lemvig	15,5	20,2	4,6	16,5	19,2	2,7	-	-	-
Lolland	20,5	22,8	2,3	17,7	16,9	-0,8	59,3	57,0	-2,3
Lyngby-Taarbæk	24,1	23,4	-0,7	23,0	20,6	-2,4	36,3	39,6	3,3
Mariagerfjord	18,1	22,9	4,8	15,9	18,5	2,6	55,3	61,1	5,8
Middelfart	16,8	19,0	2,2	16,3	16,2	-0,1	40,0	57,6	17,6
Morsø	17,3	19,9	2,6	13,3	16,0	2,7	-	-	-
Norddjurs	18,4	21,4	3,0	16,6	16,0	-0,6	56,3	72,7	16,5
Nordfyns	15,0	25,1	10,1	14,1	21,5	7,3	53,8	81,5	27,6
Nyborg	16,9	24,0	7,1	16,6	20,6	4,0	-	-	-
Næstved	20,8	22,9	2,2	18,0	17,9	-0,1	70,9	53,5	-17,4
Odder	17,8	23,8	6,0	13,6	19,5	5,8	63,0	56,7	-6,3
Odense	24,7	26,4	1,7	24,3	19,6	-4,7	31,0	61,2	30,2
Odsherred	14,7	22,0	7,3	15,4	19,7	4,3	-	-	-
Randers	18,1	19,0	1,0	16,3	16,0	-0,3	69,2	60,2	-9,0
Rebild	22,7	24,3	1,7	20,3	17,9	-2,4	62,5	75,6	13,1
Ringkøbing-Skjern	23,6	26,6	3,0	15,8	16,1	0,3	60,3	62,5	2,2
Ringsted	20,6	22,3	1,8	18,5	20,8	2,2	-	-	-
Roskilde	25,2	29,7	4,5	22,6	26,2	3,6	47,7	47,9	0,2
Rudersdal	19,8	25,1	5,3	17,8	21,2	3,4	37,0	40,8	3,8
Rødovre	17,8	23,1	5,3	17,4	18,9	1,5	33,3	66,7	33,3
Silkeborg	17,2	23,5	6,3	16,3	20,5	4,3	28,2	40,7	12,5
Skanderborg	17,6	25,4	7,9	14,1	21,6	7,4	46,9	48,2	1,3
Skive	17,5	22,9	5,3	13,3	18,8	5,5	63,2	60,3	-2,9
Slagelse	19,5	21,7	2,1	16,7	17,4	0,7	46,8	48,6	1,8
Solrød	23,0	29,2	6,2	22,5	27,6	5,1	-	-	-
Sorø	18,4	28,4	10,0	16,8	22,9	6,1	36,4	61,4	25,0
Stevns	15,0	20,9	5,8	14,9	21,6	6,7	-	-	-
Struer	27,6	23,6	-4,0	26,7	19,9	-6,8	-	-	-
Svendborg	16,7	19,5	2,8	14,7	15,7	1,0	51,3	56,3	4,9
Syddjurs	14,7	19,6	4,8	12,6	18,7	6,2	-	-	-
Sønderborg	20,5	19,8	-0,6	14,3	13,5	-0,8	78,4	60,1	-18,2
Thisted	19,5	22,8	3,3	14,5	15,0	0,5	64,2	72,5	8,3
Tønder	16,0	18,0	2,0	13,3	14,2	0,9	53,1	56,1	3,0
Tårnby	19,4	19,6	0,1	16,4	16,2	-0,2	44,4	48,1	3,6
Vallensbæk	18,8	24,8	6,0	18,3	25,4	7,1	-	-	-
Varde	18,9	23,2	4,2	16,9	21,7	4,8	-	-	-
Vejle	18,8	25,9	7,0	16,1	18,2	2,2	71,4	73,2	1,7
Vejle	19,9	19,7	-0,2	18,5	17,8	-0,6	80,8	61,7	-19,1
Vesthimmerland	15,9	21,0	5,1	13,8	16,7	2,9	47,4	57,9	10,5
Viborg	16,1	24,1	8,0	15,3	21,2	5,9	70,0	68,1	-1,9
Vordingborg	18,5	21,0	2,6	15,2	18,8	3,7	66,7	40,6	-26,1
Aabenraa	19,8	21,9	2,0	16,7	15,4	-1,3	62,3	55,0	-7,3
Aalborg	18,0	22,3	4,3	14,4	13,4	-1,0	53,5	64,9	11,3
Aarhus	18,7	25,3	6,6	15,6	17,5	1,9	45,9	60,6	14,7
Landsplan	19,8	23,1	3,3	17,3	18,7	1,5	51,9	54,6	2,7

Anm.: Landsgennemsnittet er vægтет. Celler med et "-" er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.
Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Tabel 4: Afgangsprocenten i 2022 fordelt på aldersgrupper

Tabel 4			
Afgangsprocenten blandt social- og sundhedspersonalet på ældreområdet i 2022 fordelt på aldersgrupper, pct.			
Kommune	Under 35 år	35 til 54 år	55 år eller derover
Albertslund	35,1	23,3	12,3
Allerød	46,9	26,2	28,7
Assens	43,0	17,4	18,9
Ballerup	39,0	26,2	20,7
Billund	49,3	21,5	26,0
Bornholm	22,1	12,1	14,1
Brøndby	35,4	26,3	19,4
Brønderslev	47,8	18,6	15,3
Dragør	30,8	26,8	26,9
Egedal	46,6	25,0	24,0
Esbjerg	36,0	16,8	13,1
Favrskov	40,2	21,0	12,6
Faxe	42,2	20,5	17,1
Fredensborg	52,9	18,8	25,2
Fredericia	25,9	19,4	19,7
Frederiksberg	37,2	18,4	16,4
Frederikshavn	24,2	14,4	17,8
Frederikssund	41,9	18,9	22,1
Furesø	30,1	20,3	22,4
Faaborg-Midtfyn	46,1	17,0	11,6
Gentofte	56,1	28,6	17,0
Gladsaxe	45,3	18,8	15,6
Glostrup	40,7	31,1	18,1
Greve	32,7	19,9	22,5
Gribskov	47,2	24,4	23,2
Guldborgsund	37,8	19,5	21,7
Haderslev	41,4	18,5	16,0
Halsnæs	27,5	21,1	15,9
Hedensted	41,3	23,1	17,7
Helsingør	29,7	24,9	20,9
Herlev	29,6	15,2	19,3
Herning	43,2	22,1	21,0
Hillerød	50,4	18,1	19,1
Hjørring	26,2	16,1	17,6
Holbæk	35,1	22,3	19,2
Holstebro	45,9	19,4	17,0
Horsens	48,4	21,4	21,3
Hvidovre	47,8	23,9	22,3
Høje-Taastrup	37,1	19,0	15,9
Hørsholm	41,0	28,5	28,2
Ikast-Brande	38,0	22,8	22,8
Ishøj	22,6	15,0	21,6
Jammerbugt	47,1	17,0	13,0
Kalundborg	47,8	26,4	21,1
Kerteminde	40,0	15,5	12,2
Kolding	41,1	20,8	17,9

Kommune	Under 35 år	35 til 54 år	55 år eller derover
København	43,0	16,6	14,6
Køge	27,7	15,2	18,4
Langeland	45,3	11,7	15,9
Lejre	46,7	27,1	21,2
Lemvig	28,2	19,4	18,0
Lolland	35,5	20,9	19,0
Lyngby-Taarbæk	38,8	23,1	17,9
Mariagerfjord	41,7	17,4	17,2
Middelfart	34,8	18,4	13,8
Morsø	30,8	18,5	16,1
Norddjurs	37,8	17,4	17,4
Nordfyns	45,8	22,4	20,5
Nyborg	42,6	20,1	18,6
Næstved	42,3	18,1	16,8
Odder	29,3	27,6	18,0
Odense	51,2	17,3	15,8
Odsherred	43,5	17,9	18,6
Randers	34,9	15,4	12,7
Rebild	31,6	22,1	22,7
Ringkøbing-Skjern	51,0	18,3	13,3
Ringsted	26,2	21,7	20,2
Roskilde	48,0	21,9	25,0
Rudersdal	44,9	20,8	21,1
Rødovre	43,8	19,7	19,0
Silkeborg	40,4	20,1	19,3
Skanderborg	37,7	24,4	18,8
Skive	42,5	15,5	19,7
Slagelse	41,0	18,3	13,8
Solrød	40,0	24,8	28,6
Sorø	42,9	24,4	25,9
Stevns	32,4	20,8	17,5
Struer	35,4	21,3	20,4
Svendborg	37,3	17,7	12,6
Syddjurs	32,9	16,9	17,3
Sønderborg	43,9	13,6	11,5
Thisted	45,6	16,2	16,2
Tønder	32,5	10,5	17,2
Tårnby	32,9	14,6	15,6
Vallensbæk	29,2	25,4	19,5
Varde	34,6	20,7	19,1
Vejen	40,7	22,1	21,1
Vejle	30,4	17,3	16,4
Vesthimmerland	49,5	15,5	13,2
Viborg	39,9	21,3	17,2
Vordingborg	33,0	20,1	17,6
Aabenraa	37,9	17,0	13,9
Aalborg	47,5	15,3	12,6
Aarhus	45,6	16,2	14,3
Landsplan	41,0	19,0	17,3

Anm.: Landsgennemsnittet er vægtet. Celler med et "-" er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.

Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Tabel 5: Hvor gik det afgåede social- og sundhedspersonale hen?

Tabel 5

Social- og sundhedspersonale afgået fra den enkelte kommunes ældreområde i 2022 fordelt på afgangstype, pct.

Kommune	Anden kommune	Privat	Anden beskæftigelse	Uddannelse	Andet end beskæftigelse og uddannelse
Albertslund	34,7	6,9	16,7	13,9	27,8
Allerød	29,3	18,3	15,9	17,1	19,5
Assens	21,6	22,4	11,2	12,9	31,9
Ballerup	26,8	16,7	17,3	17,3	22,0
Billund	16,7	21,1	13,3	21,1	27,8
Bornholm	-	14,0	25,2	-	46,7
Brøndby	31,3	15,6	17,7	11,5	24,0
Brønderslev	19,0	9,5	16,7	17,9	36,9
Dragør	40,9	15,9	11,4	-	-
Egedal	25,6	29,9	13,7	8,5	22,2
Esbjerg	10,5	15,4	24,1	20,4	29,6
Favrskov	25,3	19,2	12,1	24,2	19,2
Faxe	25,5	19,1	14,5	11,8	29,1
Fredensborg	18,0	22,0	12,0	14,0	34,0
Fredericia	13,6	15,6	14,3	12,9	43,5
Frederiksberg	24,8	19,9	18,4	13,5	23,4
Frederikshavn	8,2	14,4	16,4	14,4	46,6
Frederikssund	17,7	17,7	25,8	12,1	26,6
Furesø	29,1	15,2	15,2	8,9	31,6
Faaborg-Midtfyn	18,8	16,0	24,3	19,4	21,5
Gentofte	23,4	20,4	17,9	15,4	22,9
Gladsaxe	25,6	11,6	15,2	25,6	22,0
Glostrup	34,6	7,4	22,2	16,0	19,8
Greve	23,1	15,4	12,8	16,2	32,5
Gribskov	20,3	35,1	9,5	17,6	17,6
Guldborgsund	9,4	11,5	24,1	15,2	39,8
Haderslev	17,7	16,5	15,8	19,0	31,0
Halsnæs	19,1	22,1	19,1	7,4	32,4
Hedensted	16,1	17,8	18,6	17,8	29,7
Helsingør	26,0	18,2	13,6	13,0	29,2
Herlev	42,6	-	16,7	-	29,6
Herning	16,0	18,0	20,5	19,3	26,2
Hillerød	21,1	14,8	15,5	26,1	22,5
Hjørring	10,6	14,9	12,8	17,0	44,7
Holbæk	25,8	15,9	12,9	9,1	36,4
Holstebro	15,8	26,0	20,5	11,6	26,0
Horsens	12,5	25,7	13,6	17,9	30,4
Hvidovre	23,0	16,9	20,9	10,8	28,4
Høje-Taastrup	27,1	14,6	17,7	12,5	28,1
Hørsholm	31,1	16,7	-	22,2	-
Ikast-Brande	21,5	15,1	10,8	21,5	31,2
Ishøj	30,0	-	-	15,0	30,0
Jammerbugt	18,1	17,0	22,3	12,8	29,8
Kalundborg	14,3	16,0	17,1	20,0	32,6

Kommune	Anden kommune	Privat	Anden beskæftigelse	Uddannelse	Andet end beskæftigelse og uddannelse
Kerteminde	24,2	12,1	21,2	16,7	25,8
Kolding	18,1	19,6	22,1	13,2	27,0
København	18,7	18,2	22,4	15,3	25,3
Køge	27,1	17,1	17,1	11,6	27,1
Langeland	17,4	17,4	18,8	24,6	21,7
Lejre	34,7	22,7	16,0	9,3	17,3
Lemvig	14,0	10,0	34,0	10,0	32,0
Lolland	15,2	18,4	19,0	12,0	35,4
Lyngby-Taarbæk	26,0	19,9	24,7	9,6	19,9
Mariagerfjord	24,0	17,1	13,0	15,8	30,1
Middelfart	21,8	12,6	20,7	12,6	32,2
Morsø	16,3	20,0	13,8	15,0	35,0
Norddjurs	20,2	12,9	23,4	12,1	31,5
Nordfyns	22,7	19,6	16,5	9,3	32,0
Nyborg	29,9	9,4	13,7	18,8	28,2
Næstved	16,8	15,9	19,5	19,9	27,9
Odder	16,7	12,1	13,6	13,6	43,9
Odense	15,4	15,4	22,0	27,7	19,4
Odsherred	13,1	16,2	23,2	11,1	36,4
Randers	8,8	18,4	23,7	16,2	32,9
Rebild	18,0	20,2	12,4	18,0	31,5
Ringkøbing-Skjern	18,8	17,6	18,2	18,8	26,5
Ringsted	27,7	14,5	9,6	13,3	34,9
Roskilde	26,4	16,3	14,9	15,6	26,8
Rudersdal	30,4	16,0	18,8	11,6	23,2
Rødovre	25,9	21,3	16,7	12,0	24,1
Silkeborg	16,9	18,5	19,0	11,3	34,4
Skanderborg	26,1	20,9	12,7	14,9	25,4
Skive	21,0	14,8	16,7	17,3	30,2
Slagelse	17,5	17,0	14,2	22,2	29,2
Solrød	32,8	-	18,0	11,5	-
Sorø	33,7	14,3	9,2	8,2	34,7
Stevns	28,6	12,5	26,8	-	-
Struer	22,0	18,6	13,6	13,6	32,2
Svendborg	14,8	15,9	20,9	20,3	28,0
Syddjurs	34,5	19,5	12,6	6,9	26,4
Sønderborg	11,6	19,3	19,8	23,7	25,6
Thisted	9,3	13,9	19,9	25,2	31,8
Tønder	23,0	8,0	16,0	16,0	37,0
Tårnby	22,1	19,8	16,3	8,1	33,7
Vallensbæk	57,6	21,2	-	-	-
Varde	25,0	12,2	19,2	12,8	30,8
Vejen	18,2	18,8	16,9	16,2	29,9
Vejle	13,8	18,2	19,2	8,4	40,4
Vesthimmerland	14,3	23,2	12,5	13,4	36,6
Viborg	17,7	19,4	23,0	16,9	23,0
Vordingborg	12,7	14,9	13,4	21,6	37,3
Aabenraa	14,1	18,6	19,2	18,6	29,5
Aalborg	8,8	20,9	22,2	18,4	29,7
Aarhus	14,6	18,6	22,0	23,7	21,1
Landsplan	19,1	17,3	18,4	16,4	28,7

Anm.: Landsgennemsnittet er vægтет. Celler med et "-" er et udtryk for, at kommunens tal ikke vises af diskretionshensyn.
Kilde: KRL, Danmarks Statistik og egne beregninger.